

# 바이오의료헬스본부(국책과제 행정지원(사업관리 등)) 위촉직 채용계획(안)

2020.04.07. 인재경영실 오원규 주임행정원

## 1. 근거

- 바이오의료헬스본부 위촉직 신규 채용 협조 요청 의연[2410-00182(2020.04.06.)]
- 제2020-01회 인사위원회 결과보고[경인3220-00250(2020.02.06.)]

## 2. 채용규모

- 바이오의료헬스본부, 1개 분야 총 1명 채용

본 부	센 터	근무지	구 분	채용분야	인 원	계약기간
바이오 의료헬스	바이오의료연구	서울	신입	- 국책과제 행정지원(사업관리 등)	1	1년
합 계				1개 분야	1명	-

\* 헬스케어 빅데이터 쇼케이스 활용 서비스 지원 사업

## 3. 채용시기

- 20년 4월 초 채용공고 ~ 20년 5월 초 입사 예정

## 4. 전형단계별 주요내용

### 가. 서류전형

- (1단계) 인재경영실에서 지원자의 자격 등 기본결격사항을 확인하고 부적격 시 탈락처리
- (2단계) 결격사항이 없는 지원자에 대해 2인 이상으로 구성된 서류심사위원이 서류평가 실시

\* [첨부1] 서류평가 기준 및 평가표

### 나. 면접전형

- 서류전형을 통해 채용인원의 일정배수를 선발하여 면접전형 진행
  - (면접대상) 채용인원이 1명일 경우 5배수 이내, 2명 이상일 경우 3배수 이내
  - (평가위원) 3인 이상으로 구성된 면접심사위원이 면접평가 실시

\* [첨부2] 면접평가 기준 및 평가표

## 다. 최종합격자 선발

- 최종합격자는 각 채용분야의 면접 점수 상위 순으로 선발
  - 최종합격자가 입사일 이전에 입사를 포기하거나 입사일 이후 10일 (근무일 기준) 이내에 퇴사하는 경우 예비합격자를 최종합격자로 선정함
- \* 최종합격자 및 예비합격자는 면접 평균득점 80점 이상인 자에 한함

## 라. 기타사항

- 최종합격자의 급여

구분	기준	월 급여	비고
신입	2020년 위촉직 급여표 기준	학력에 따라 산정	경력 불인정

- 시보평가 제도

- 최종합격자는 위촉직으로 정식임용 되기 전에 직무학습, 직무적성 파악, 조직적응도 향상을 위해 3개월 이내의 시보계약 기간을 가짐
- 입사 후, 2개월 이상 근무한 자에 대해 시보평가를 진행하며 평가결과 "C" 등급(합계 70점) 미만일 경우 시보계약 기간 만료시 자동 퇴직함
- 시보기간 중 임금 및 복리후생 등 제반 근무조건은 정식 위촉직과 동일

## 5. 전형일정

구분	주요내용	비고
채용공고 및 지원서 접수	- 공고접수기간 : '20. 04. 07(화) ~ '20. 04. 21(화) 18시까지	공고일 15일 (산업부 공공기관 부기관장 회의(18.02))
서류전형	- '20. 04. 21(화) : 서류검토(결격사유 확인)	-
	- '20. 04. 22(수) ~ 04. 23(목) : 서류전형 실시	
면접전형	- 면접전형 대상자발표 : '20. 04. 24(금) - 면접일자 : '20. 04. 27(월) 예정	-
최종합격자 발표	- '20. 04. 29(수)	-
입사예정	- '20. 05. 06(수) 예정	-

## 6. 첨부자료

가. [첨부1] 서류평가 기준 및 평가표

나. [첨부2] 면접평가 기준 및 평가표

다. [첨부3] 바이오의료헬스본부(국책과제 행정지원(사업관리 등)) 위촉직 채용공고(별도파일 참조)

## 첨부1 서류평가 기준 및 평가표

### 〈위촉직 서류평가표〉

년 월 일

평가위원 : (인)

순번	성명	평가항목			총점	종합의견
		직무지식	직무경험	직무태도		

\* 서류전형 합격기준 : 평균득점 80점 이상인 자

#### ※ 평가기준

구분	평가항목		
	직무지식	직무경험	직무태도
가중치	30%	40%	30%
평가 포인트	직무관련지식보유	직무관련경험보유 직무관련스킬보유	올바른직무태도 주도적직무실행력 전문가정신보유
등급별 환산점수	S : 30점 A : 27점 B : 24점 C : 21점 D : 18점	S : 40점 A : 36점 B : 32점 C : 28점 D : 24점	S : 30점 A : 27점 B : 24점 C : 21점 D : 18점
평가등급	▶ 평가요령 : 각 항목별 S, A, B, C, D 등급으로 평가하시기 바랍니다. (100점 만점)		

**첨부2 면접평가 기준 및 평가표**

**<위촉직 면접평가표>**

년 월 일

면접위원 : (인)

순번	성명	평가항목				총점	종합의견
		직무전문성	직무태도	고객지향	협력성		

\* 면접전형 합격기준(예비합격자 포함) : 평균득점 80점 이상인 자

※ 평가기준

구분	평가항목			
	직무전문성	직무태도	고객지향	협력성
가중치	25%	25%	25%	25%
평가 포인트	전문지식보유 전문경험보유 전문스킬보유	올바른직무태도 주도적직무실행력 전문가정신보유	고객의견 경청 및 요구파악 내외부 고객갈등관리 내외부 고객파트너십 구축	조직가치이해 협력및갈등관리 신뢰/존중의관계
등급별 환산점수	S : 25.0점 A : 22.5점 B : 20.0점 C : 17.5점 D : 15.0점	S : 25.0점 A : 22.5점 B : 20.0점 C : 17.5점 D : 15.0점	S : 25.0점 A : 22.5점 B : 20.0점 C : 17.5점 D : 15.0점	S : 25.0점 A : 22.5점 B : 20.0점 C : 17.5점 D : 15.0점
평가등급	▶ 평가요령 : 각 항목별 S, A, B, C, D 등급으로 평가하시기 바랍니다.(총 100점 만점)			